



Вакансия - Менеджер по подбору персонала в Белгороде

[Главная](#) / [Белгород](#) / [Менеджер](#) / [Менеджер по подбору персонала](#)

Размещено: 4 мая 2021 г.

[Источник вакансии](#)

В связи с увеличением объема работ и расширением нашей компании, мы ищем профессионального менеджера по подбору персонала. Если Вы готовы развиваться, решать интересные и сложные задачи, то Вы, наверняка, сможете помочь нам создать коллектив из таких же целеустремленных и профессиональных сотрудников. Будем рады видеть Вас в нашей компании!

Мы ждем тебя в команду если:

- Ты видишь свое развитие в оптимизации процессов взаимодействия людей.
- Тебе интересен процесс поиска и подбора.
- Ты получаешь удовольствие от процесса интервью.
- Ты знаешь, как найти подход к разным людям.
- Тебе нравится применять новые идеи.
- Ты умеешь грамотно проводить ассесмент-центр.
- Тебе комфортно работать в режиме многозадачности.

Условия:

- Высокий уровень заработной платы - ты можешь влиять на свою ЗП: оклад + бонусы от результата работы и выполнения KPI, годовая премия.
- **Если ты профессионал компания готова обсуждать:**
 - размер заработной платы, KPI;
 - возможность гибкого графика работы;
 - условия труда и т.д.
- Оформление в соответствии с ТК РФ.
- Корпоративная мобильная связь.
- Профессиональная команда, готовая оказать поддержку на всех этапах.
- Амбициозные задачи и возможности для профессионального развития.
- Совместные корпоративные праздники.
- Возможность внешнего обучения и развития в других направлениях HR.

С нами у тебя будет индивидуальный план развития и роста!

Обязанности:

- Подбор персонала на вакантные должности в компании на территории РФ, ведение от 8 вакансий одновременно.
- Обеспечение выполнения количественных и качественных показателей.

- Работа с различными источниками поиска персонала (рабочие сайты, рекомендации, соц.сети, ВУЗы и прочие).
- Взаимодействие с руководителями подразделений компании по вопросам подбора, формированию профиля вакантной должности.
- Координация этапов отбора кандидатов.
- Проведение индивидуальных и групповых интервью, определение мотивационных профилей кандидатов.
- Формирование и поддержание базы данных по кандидатам, формирование кадрового резерва, составление отчетности, анализ результатов рекрутмента.
- Сопровождение и контроль кандидатов на этапе трудоустройства.
- Проведение краткого интервью с сотрудниками на этапе адаптации.
- Участие в проектной деятельности.

Требования:

- Высшее образование (управление персоналом, психология - приветствуются).
- Опыт работы по подбору персонала от 2-х лет.
- Опыт работы в программе E-Staff Рекрутер .
- Умение работать в режиме многозадачности.
- Внимательность, ответственность, самостоятельность.
- Желание работать и развиваться в сфере HR.

Занятость: [Полная занятость](#)

Опыт работы: От 1 года

Образование: Не указано

Работодатель: Автомаркет

Сферы деятельности

- [Управление персоналом, тренинги](#)
 - [Рекрутмент](#)

- Посмотреть все вакансии по запросу "[Менеджер по подбору персонала](#)"
- Посмотреть все вакансии в [Белгороде](#)